



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายสังกัดการคลัง สำนักคลัง เทศบาลนครขอนแก่น

ที่ ขก ๕๒๐๒/๑๔๗๙

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม “หลักสูตรนักวิชาการคลัง รุ่นที่ ๑๕”

เรียน หัวหน้าฝ่ายสังกัดการคลัง

เรื่องเดิม

๑. ตามคำสั่งเทศบาลนครขอนแก่น ที่ ๕๒๐/๒๕๖๕ เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลเดินทางไปราชการและเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “นักวิชาการคลัง รุ่นที่ ๑๕” ระหว่างวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาดไทย อำเภออัญชลี จังหวัดปทุมธานี รายงานทาง gm งามสะอาด ดำเนินการ ดำเนินการ นักวิชาการคลังปฏิบัติการ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ตามหนังสือ สำนักงานเทศบาลนครขอนแก่น ที่ ขก ๕๒๒๙/๓๔๓๘ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ขอส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “นักวิชาการคลัง รุ่นที่ ๑๕” ระหว่างวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาดไทย อำเภออัญชลี จังหวัดปทุมธานี รายงานทาง gm งามสะอาด ดำเนินการ ดำเนินการ นักวิชาการคลังปฏิบัติการ ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๗.๖/ว ๒๐๔๐ ลง วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ขอส่งตัวผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “นักวิชาการคลัง รุ่นที่ ๑๕” ในช่วงระหว่างวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาดไทย อำเภออัญชลี จังหวัดปทุมธานี รายงานทาง gm งามสะอาด ดำเนินการ ดำเนินการ นักวิชาการคลังปฏิบัติการ กลับหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามปกติต่อไป (เอกสารหมายเลข ๓)

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เดินทางไปเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวตามที่ได้รับอนุมัติ และเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว ในการเข้าร่วมฝึกอบรมครั้งนี้เป็นการพัฒนาสมรรถนะให้มีความรู้ความสามารถตรงตามมาตรฐานกำหนดดำเนินการ และมีความรู้ด้านควบคุมตรวจสอบการดำเนินงานศึกษาวิเคราะห์ปัญหาการเงินและการคลัง พิจารณาวางแผนหลักเกณฑ์ปรับปรุงวิธีการคลังให้เป็นไปตามระเบียบและมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมและจริยธรรม สามารถปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยข้าพเจ้าจะนำความรู้ทักษะ และสมรรถนะมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง และนำความรู้มาช่วยพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการให้บริการประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

ถ้าในภายหลัง เอกสาร/...

(นางพวงกมล งามสะอาด)

ผู้อำนวยการคลังชำนาญการ

เอกสารที่ได้รับจากการไปราชการเข้าร่วมการอบรม มีดังต่อไปนี้

๑. เอกสารประกอบการบรรยาย (เอกสารหมายเลข ๕)

๒. เกียรติบัตร (เอกสารหมายเลข ๕)

ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ห้องถิน พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์ที่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๘ ภายในหกสิบวันนับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ (เอกสารหมายเลข ๖)

๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๔๐๘.๒/ว ๔๙๓๐ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการฝึกอบรมหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัดฝึกอบรม ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถินจะส่งเจ้าหน้าที่ห้องถินเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น ข้อ ๑๐. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมตามเอกสาร หมายเลข ๓ เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๘ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ห้องถิน พ.ศ.๒๕๕๗ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ (เอกสารหมายเลข ๗)

ข้อพิจารณา

เพื่อให้ปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบฯ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงขอรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารหมายเลข ๘)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน หัวหน้าฝ่ายสังกัดการคลัง

- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาว夷ภาลักษณ์ ไชยวัฒา)

นักวิชาการด้านนโยบายการคลัง

เรียน ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง

- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจุ่งไวรินทร์ ไวยอิติวัชร์)

หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง

(นางดวงกมล งามสะอาด)

นักวิชาการคลังปฏิบัติการ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

MN_N.

เรียน นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

- เพื่อโปรดทราบ

23 N ก.๖๔
(นางสาวอรุณพร คงหาด)

(นางกฤญา แสนสะอาด)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชั้นประถมศึกษาปัตตานี รังสรรค์การศึกษาฯ รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

ทราบ

(นายวิทยา ภูโยสาร)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

๒๙ พค. ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม

๑. ชื่อ - สกุล นางดวงกมล งามสอาด
 ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ปฏิบัติการ
 สังกัด สถิติการคลัง สำนักคลัง

๒. โครงการ/หลักสูตร นักวิชาการคลัง รุ่นที่ ๑๕
 จัดโดย สถาบันพัฒนาบุคลากรห้องถิน กระทรวงมหาดไทย

๓. ระยะเวลาในการเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม
 วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (รวม ๒๑ วัน)

๔. สถานที่ฝึกอบรม สถาบันพัฒนาบุคลากรห้องถิน อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาดไทย ตำบล รังสิต อำเภอ ปทุมธานี จังหวัด ปทุมธานี

๕. วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม

- ๕.๑ มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง
- ๕.๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕.๓ มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกับผู้อื่น และสามารถทำงานในลักษณะทีมงานได้อย่างเหมาะสม
- ๕.๔ มีความรู้ที่ทันสมัย สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมมาปรับใช้กับการทำงานให้เกิด ประสิทธิภาพ
- ๕.๕ มีจิตสำนึกรักคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน
- ๕.๖ มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานระหว่างกัน และสร้าง สัมพันธภาพในการติดต่อประสานงานระหว่างกันในอนาคต

๖. งบประมาณในการฝึกอบรม/เข้าร่วมสัมมนา/การณ์

ค่าลงทะเบียนจำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๗. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการฝึกอบรม

รายละเอียดปรากฏในเล่มรายงานผลการฝึกอบรมหลักสูตรนักวิชาการคลัง รุ่นที่ ๑๕

๘. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากการฝึกอบรม

- ๘.๑ สามารถนำความรู้ ที่ได้รับตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ หนังสือปฏิบัติราชการต่างๆ ทักษะ และ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานตามอำนาจหน้าที่ ของตนเอง
- ๘.๒ สามารถนำความรู้มาช่วยพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการให้บริการประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

๙. ข้อเสนอแนะ แนวคิดที่น่าไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับข้อ ๘

๙.๑ การพัฒนาตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง

- รถส่วนกลางเบิกจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิงจากงบประมาณของ อปท. แต่รถประจำทำ任务ผู้ใช้เป็นผู้จ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเอง

- การไปราชการมี ๒ ประเภท คือ ไปราชการชั่วคราว กับ ไปราชการประจำ การไปราชการประจำสามารถเบิกค่าเขย่าเหมาจ่าย

- การนับหลักอาวุโสของทางราชการ (กรณีสอบแข่งขันมีคิชแนนเท่ากัน) ให้เรียงลำดับตามนี้

๑. อายุราชการ

๒. วันที่บรรจุ

๓. เงินเดือน

๔. ลำดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๕. วันที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๖. อายุ (ตัว)

๗. วันเกิด

๘. เวลาเกิด

- การเป็นนักคลังที่ดี ประกอบด้วย

๑. ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. มีความแม่นยำ ชัดเจน

๓. ช่วยเหลือ แนะนำ ติกลับให้ถูกต้อง

๔. เข้มงวด จริงจัง

๕. เบิกจ่ายทุกอย่างด้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย

- หนังสือราชการมี ๑๓ แบบ (๖ ชนิด)

๑. หนังสือภายนอก

๒. หนังสือภายใน

๓. หนังสือประทับตรา

๔. หนังสือสั่งการ (คำสั่ง, ระเบียบ, ข้อบังคับ)

๕. หนังสือประชาสัมพันธ์ (ประกาศ, แถลงการณ์, ข่าว)

๖. หนังสือที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นหลักฐานในราชการ (หนังสือรับรอง, รายงานการประชุม)

- ความแตกต่างระหว่างวินัยกับละเมิด

วินัย	ละเมิด
ไม่มีอายุความ	มีอายุความ
แบบสอบถามมี ๖ แบบ (สว.๑ - สว.๖)	แบบสอบถามมี ๒ แบบ (สว.๑ สว.๒)
ความรับผิด : เจ้าหน้าที่	ความรับผิด : รัฐสีຍ້າຍ

- การเดินทางไปราชการเพื่อสำรวจเส้นทางในการศึกษาดูงาน
 - ๑. ชี้แจงเหตุผลในการเดินทาง
 - ๒. ต้องเป็นผู้รับผิดชอบโครงการเท่านั้น
 - ๓. จำนวนบุคลากรที่เดินทางต้องมีความเหมาะสม ประมาณ ๓ – ๕ คน (ระบุแบบไม่ได้กำหนด)
 - ๔. ใช้ระบบลงทะเบียนมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ ห้องถิน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ พัฒนาองค์กรในการให้บริการประชาชน

- พลังแห่งบุคลิกภาพ
 - ๑. คำพูด ๗% -
 - ๒. น้ำเสียง ๓๘%
 - ๓. ท่าทาง ๔๕%
- เครื่องสัมภาระทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๑. จำไม่ได้ต้องจด จดบันทึกกันถึ่ม
 - ๒. จับประเด็นสำคัญ สรุปให้ได้ใจความ
 - ๓. สื่อสารให้ตรงจุด ไม่อ้อมค้อมความ
 - ๔. วิเคราะห์ผู้ฟัง เพื่อสื่อสารอย่างเหมาะสม
 - ๕. บูรณาissanให้เข้าใจตรงกัน ผู้ส่งสาร - ผู้รับสารเข้าใจ
 - ๖. สื่อสารอย่างเป็นกลาง ป้องกันความขัดแย้ง
- ขั้นตอนการสร้าง Infographic
 - ๑. กำหนดหัวข้อ
 - ๒. รวบรวมข้อมูล
 - ๓. เลือกส่วนสำคัญ
 - ๔. ออกแบบ
 - ๕. ตรวจสอบ
 - ๖. เผยแพร่

เทคโนโลยีที่ช่วยเพิ่มทักษะ (Digital Up Skill)

เครื่องมือ	จุดเด่น	ข้อจำกัด
Chat GPT	สรุป-ตอบคำถามได้รวดเร็ว ใช้งานง่าย	ไม่ update ข้อมูลแบบเรียลไทม์ อาจมีข้อมูลผิดพลาด
NotebookLM	เหมาะสมกับการสรุปเอกสาร, วิเคราะห์ข้อมูล	ยังพัฒนาอยู่
Gamma	สร้างสไลด์นำเสนอเร็ว มีเทมเพลตสวยงาม	ไม่ update ข้อมูลแบบเรียลไทม์ อาจมีข้อมูลผิดพลาด

๑๐. รูปภาพประกอบ



สำเนาถูกต้อง

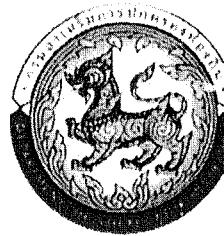
ผู้จัดการฝ่ายบุคคล
นักวิชาการพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ.....

(นายวงศกร จำเริญ)

ตำแหน่ง.....
นักวิชาการพัฒนาบุคลากร

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม



ສຕານັ້ນພື້ນຖານຸຄລາກຣທ້ອງດີນ

ໃຫ້ປະກາດໃນຍນິຕະຮູບນັ້ນໄວເພື່ອແສດງວ່າ

ນາງຕວະກມລ ຂາມສອາດ

ສໍາແນະງຸກທົ່ວງ

ໄຕສໍາເລົ້າການຕຶກໝາອບຮມຊຳສູງຕະຫຼາດ

ນັກວິชาກາຮຄລັ້ງ ຮູນທີ ๑๕

(ນາງຕວະກມລ ຂາມສອາດ)

ນັກວິชาກາຮຄລັ້ງຂໍ້ານາງຸກ

ຂອໃໝ່ຄວາມສຸຂ ດຽວເຈີນ ເປັນກຳລັ້ງສຳຄັນໃນການປົງປັດໜ້າທີ່

ເພື່ອຈະໂສງປະເທດຈາຕີໃໝ່ຄວາມເຈີນກ່າວໜ້າສັນໄປ

ໃຫ້ວິໄລ ວັນທີ ៣ ເດືອນ ພັດຍາມ ພຸທຣະກຳຮາຊ ໨ໆ

ສໍາແນະງຸກທົ່ວງ

(ນາຍນຸ້າ ໄມຫາຕົວໄລ໌)

ອົມດີການສົ່ງເສີມການປົກກອງທ້ອງດີນ

(ນາຍປະເສົງ ສົງຄວພບໍ່ກຸລ)
ຜູ້ອໍານາຍການສຕານັ້ນພື້ນຖານຸຄລາກຣທ້ອງດີນ