



คำสั่งเทศบาลนครขอนแก่น

ที่ ๓๒๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม
ของเทศบาลนครขอนแก่น

ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐ
พึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์
การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรม
ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรม จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น ดังนี้

กรรมการฝ่ายอำนวยการ

๑. นายมนตรี สิงห์บุญณภัทร	รองนายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นายวิทยา ภูโยสาร	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นางอารีย์ สุรารักษ์	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. นางกฤษณา แสนสอาด	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. นายภาชิต ชนะบุญ	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. นายทศพล วงศ์อาษา	ผู้อำนวยการสำนักช่าง	กรรมการ
๗. นางทิมาพร จันทรง	ผู้อำนวยการสำนักคลัง	กรรมการ
๘. นางสาวศิริกัลยา โพธิ์จันทร์	ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๙. นายอาทิตย์ แก้วมณี	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นางปริญดา เอียสกุล	ผู้อำนวยการสำนักสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๑. นางอินทิรา ฆารเจริญ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	กรรมการ
๑๒. นายอดิศักดิ์ สมจิตต์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน		กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่		กรรมการ/เลขานุการ
๑๕. ว่าที่ ร.อ.สิทธิพล โสมนัส	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวชลธิชา รongทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

/กรรมการ...

กรรมการฝ่ายดำเนินการ

หน่วยตรวจสอบภายใน

๑. นางสาวทิพย์ประภา ทองสี หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน กรรมการ
สำนักปลัดเทศบาล

๑. นางสาวอมรา โกศลสุรภูมิ หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา กรรมการ

๒. นางสาวสุภาภรณ์ อาจวงษา หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ กรรมการ

๓. นายพศวัต ธรรมวงศา นิติกรชำนาญการพิเศษ กรรมการ

สำนักคลัง

๑. นางสาวมนต์ริสสา คงตาก ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้ กรรมการ

๒. นางอนรรฆอร พรหมมี ผู้อำนวยการส่วนบริหารการคลัง กรรมการ

สำนักช่าง

๑. นางคณิตพร ประดา หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กรรมการ

๒. นางภาสินี ชินวงษ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กรรมการ

สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. นางสาวสมพร ชัยอยุธยา ผู้อำนวยการส่วนบริการสาธารณสุข กรรมการ

๒. นายทัศนัย ประจวบมอญ ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมสาธารณสุข กรรมการ

๓. นางสาวจิราณิษฐ์ อรรถนิตย์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กรรมการ

สำนักการศึกษา

๑. นางสาวพัชรมณฑิ์ นิลกลาง ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา กรรมการ

สำนักสวัสดิการสังคม

๑. นางวทันยอุตา ธวัชโชติ ผู้อำนวยการส่วนสังคมสงเคราะห์ กรรมการ

๒. นายสังวาล เมืองโคตร ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาชุมชน กรรมการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑. นางสาวจรินทร์ญา สุทาวิน หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์ กรรมการ

๒. นายยศ บุรีรัตน์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กรรมการ

๓. นายกาญจน์ วันนุประธรรม หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กรรมการ

๔. นางเมธินี สุดเสนาะ หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ กรรมการ

๕. นายพิสุทธิ์ สารบรรณ หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ กรรมการ

๖. นางสาววัฒนา สีคาม หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กรรมการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน

๑. นางกัญชพร ฟองทอง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ กรรมการ

๒. นางสาวธนิดา ศรีบุญยอด นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ กรรมการ

กองการเจ้าหน้าที่

๑. นางดลฤดี ประจักษ์เมือง หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง กรรมการ

๒. นางสาวศรพระทัย จันทิมา หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา กรรมการ

๓. นายโกวิท ทริกประโคน หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป กรรมการ

๔. นางสาวทิพวรรณ แก้วกล้าหาญ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กรรมการ

ให้กรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ของเทศบาลนครขอนแก่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดมาตรการ นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรม
๓. ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ กิจกรรมที่สนับสนุนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม
๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรม
๕. รวบรวมข้อมูล รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม
๖. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม
๗. ให้คำปรึกษาแนะนำ รับเรื่องร้องเรียน และดำเนินการกรณีปัญหาด้านจริยธรรม ตอบข้อสงสัยหรือข้อกังวลทางจริยธรรม
๘. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ ผู้ซึ่งปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๙. ดำเนินการอื่น ตามประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น