

เลขที่ 18683  
วันที่ 15 02 2567  
14.00



ที่ อว ๗๐๑๕(๓)/๖๙๓

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
เลขที่ ๑ ซอยฉลองกรุง ๑ แขวงลาดกระบัง  
เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๒๐

๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรม หลักสูตร การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน และการเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) 20๑๖  
ทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้าพเจ้าขอแจ้งถึง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วันวิสา ชัชวงษ์  
วันที่ 16 ต.ค. 2567  
บุคลากรบริหารส่วนต้นล. 11.20

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด / นายกเทศมนตรี / นายกเมืองพัทยา / นายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาที่มีวัตถุประสงค์ให้บริการทางวิชาการ เพื่อการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีควรรบริหารจัดการเรื่องเงินเดือนชดเชยและการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง และจะต้องมีการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชยดังกล่าวให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับมาตรฐานหลักเกณฑ์และแนวทางการเบิกจ่ายเงินโบนัส (ใหม่) ซึ่งเรื่องดังกล่าวอาจทำข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า ความมั่นคง และขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน อันส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติการกิจของ อปท. โดยรวมจึงเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและจำเป็นต่อผู้บริหาร อปท. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ที่จะให้คำแนะนำส่งเสริม และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่จะนำไปปฏิบัติและปรับใช้กับการกิจของ อปท.

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน และการเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) ทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยเล็งเห็นว่าโครงการดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอเรียนเชิญท่านและบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของท่านเข้ารับการอบรมโครงการดังกล่าว ค่าลงทะเบียนท่านละ ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร.๐๘๘๘ - ๒๒๒ - ๕๖๗๘ หรือทาง Email : localtrain๖๖@hotmail.com และสามารถดูเว็บไซต์รายละเอียดโครงการและสมัครออนไลน์ได้ที่ [www.localtrain๖๖.com](http://www.localtrain๖๖.com) หรือ Line : @localtrain

จึงเรียนมาเพื่อขอเรียนเชิญท่าน ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ นักทรัพยากรบุคคล และผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่นหรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่งที่สนใจ ได้พิจารณาเข้าร่วมการฝึกอบรมดังกล่าว และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วันวิสา ชัชวงษ์)  
หัวหน้าโครงการ

สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง  
โทรศัพท์ ๐ ๒๓๒๙ ๘๒๑๒ - ๓ กิต ๑๘  
โทรสาร ๐ ๒๓๒๙ ๘๒๑๒ - ๓ กิต ๑

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- จัดชั้นเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ การรับเงินเดือนและเงินเพิ่ม  
การครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู  
ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือน ผู้ได้รับ  
การรับเงินเดือน และการเบิกจ่ายเงินโบนัส  
ตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) ทิศทางและการบริหาร  
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ 2568  
วันที่ ๑-๘ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 4,500 บาท
- เห็นควรประกาศรับสมัคร

(นางสาวชลธิชา ร่องทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ **กัทม**

เรียน ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

- เพื่อไปรื้อพืชมณฑล
- เนื้อที่โครงการหลวง

(นายไพรัช ชนบุญ)  
รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

เรียน นายกเทศมนตรี

ไปเพื่อโปรดพิจารณา

- ความก้าวหน้ามีมติเห็นชอบที่

(นายไพรัช ชนบุญ)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

30 ต.ค. 2567

เห็นชอบตามเสนอ

(นายธีระศักดิ์ ธีระยุพินธุ์)  
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

## โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน และการเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) ทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘”

### ๑. หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จะเป็นปีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการบริหารจัดการเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยและการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับเงินเดือนแรกบรรจุตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (ย้อนหลัง) และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และจะต้องมีการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชยดังกล่าวให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับมาตรฐานหลักเกณฑ์และแนวทางการเบิกจ่ายเงินโบนัส (ใหม่) รวมทั้งมีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ..... ซึ่งจะทำให้มีการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในหลายเรื่อง เช่น การสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน ฯลฯ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในฐานะเป็นสถาบันการศึกษาที่ให้บริการทางวิชาการ เพื่อการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้ตระหนักและเห็นว่าการบริหารจัดการและดำเนินการในเรื่องดังกล่าว มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่ผู้เกี่ยวข้องจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำไปใช้ในการเตรียมการ และการบริหารจัดการให้เป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับยังต้องมีความรู้ ความเข้าใจอย่างแท้จริงในเรื่องดังกล่าว ซึ่งหากนาย ก. อบท. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ไม่มีความรู้หรือความเข้าใจอย่างถ่องแท้ อาจทำให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ เกิดความไม่เป็นธรรม และอาจนำไปสู่การร้องเรียนหรือฟ้องร้อง รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจไม่สามารถบริหารจัดการด้านบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามที่กฎหมายกำหนดได้

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน และการเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) ทิศทาง และการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘” โดยมีเนื้อหาวิชาและรายละเอียดของวิชาที่ใช้ในการฝึกอบรมตรงตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในตลอดจนทิศทางในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลของ อบท. (นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกอง นักทรัพยากรบุคคล และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบุคคล รวมทั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น) ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยได้เชิญวิทยากรผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และมีประสบการณ์ในการถ่ายทอดองค์ความรู้และสร้างความเข้าใจในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมได้เป็นอย่างดี มาโดยตลอด มาเป็นคณะวิทยากร

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีแนวทางปฏิบัติในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีแนวทางปฏิบัติในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ครูผู้ช่วย ครู และบุคลากรทางการศึกษา

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ และดำเนินการเกี่ยวกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (พคช.) ให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้อย่างถูกต้อง

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชย ได้อย่างถูกต้อง

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถดำเนินการเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) ได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม ไม่เกิดปัญหาการร้องเรียน หรือฟ้องร้อง

๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการสำคัญและทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในเรื่องต่าง ๆ ที่จะมีการแก้ไขและเปลี่ยนแปลงในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๘ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

## ๓. เป้าหมาย

๓.๑ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/หัวหน้าสำนักงานปลัด

๓.๓ ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน

๓.๔ นักทรัพยากรบุคคล/ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๓.๕ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนใจ

## ๔. ระยะเวลา / สถานที่จัดอบรม

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๕ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๗	ณ โรงแรมรอยัล ซิตี ถนนบรมราชชนนี กรุงเทพฯ
รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ณ โรงแรม บี.พี.แกรนด์ ทาวเวอร์ จังหวัดสงขลา
รุ่นที่ ๓ วันที่ ๘ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ณ โรงแรมโลตัส ปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่
รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ณ โรงแรมเอเชีย ซะอ่า จังหวัดเพชรบุรี
รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ณ โรงแรมท็อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก
รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	ณ โรงแรมโมเชะ จังหวัดขอนแก่น
รุ่นที่ ๗ วันที่ ๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี
รุ่นที่ ๘ วันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ

## ๕. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๕.๑ ใช้งบประมาณของหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม โดยสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้เต็มจำนวนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) โดยค่าลงทะเบียนอบรม ท่านละ ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าเอกสารหรือหนังสือคู่มือ กระเป๋าเอกสาร อาหารกลางวัน อาหารว่าง เครื่องดื่ม ค่าตอบแทนและค่าเดินทางของวิทยากร ค่าจัดสถานที่อบรม และค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องเขียนต่างๆ

/๕.๒ สำหรับ...

๕.๒ สำหรับค่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าเบี้ยเลี้ยง ในการเดินทาง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

#### **๖. รูปแบบการจัดอบรม / วิทยากร**

ใช้การบรรยาย อภิปราย ฝึกปฏิบัติ สัมมนา และซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาที่เกี่ยวข้องและปัญหาที่เกิดขึ้นจริง และอาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยวิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการถ่ายทอดความรู้

#### **๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๗.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ และเข้าใจแนวทางปฏิบัติในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ และเข้าใจแนวทางปฏิบัติในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ครูผู้ช่วย ครู และบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗.๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ และเข้าใจ สามารถดำเนินการเกี่ยวกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (พคช.) ให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้อย่างถูกต้อง

๗.๔ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ และเข้าใจ สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการปรับเงินเดือนชดเชย ได้อย่างถูกต้อง

๗.๕ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และเข้าใจ สามารถดำเนินการเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) ได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม ไม่เกิดปัญหาการร้องเรียน หรือฟ้องร้อง

๗.๖ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และเข้าใจในหลักการสำคัญและทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในเรื่องต่าง ๆ ที่จะมีการแก้ไขและเปลี่ยนแปลงในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๗.๗ การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๗.๘ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

#### **๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

#### **๙. การรับสมัคร**

๙.๑ ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทรศัพท์ ๐๘-๘๒๒-๕๖๗๘ หรือทาง E-mail : Localtrain๖๖@hotmail.com หรือ Line ID : @localtrain และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดโครงการและสมัครออนไลน์ได้ที่ [www.localtrain๖๖.com](http://www.localtrain๖๖.com)

๙.๒ การชำระค่าลงทะเบียนด้วยตนเอง ณ วันรายงานตัว

๙.๓ ชำระด้วยเช็คสั่งจ่ายในนาม “สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง”



## ใบสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม

หลักสูตร การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง  
การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน และการเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่)  
ทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สังกัด อบจ./อบต./เทศบาล.....ตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทร.....

ขอส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการดังกล่าว ดังนี้

๑. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....ขนาด.....
๒. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....ขนาด.....
๓. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....ขนาด.....
๔. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....ขนาด.....
๕. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....ขนาด.....
๖. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....มือถือ.....ขนาด.....

\*ขนาดเสื้อ รอบอก SS = ๓๔” , S = ๓๘” , M = ๔๐” , L = ๔๒” , XL = ๔๔” , ๒XL = ๔๘” ไม่สามารถเปลี่ยนขนาดได้\*

มีความประสงค์จะสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมรุ่นที่

- |  |   |
|--|---|
| ___ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๕ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๗           | ณ โรงแรมรอยัล ซิตี ถนนบรมราชชนนี กรุงเทพฯ   |
| ___ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗          | ณ โรงแรม บี.พี.แกรนด์ ทาวเวอร์ จังหวัดสงขลา |
| ___ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๘ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗         | ณ โรงแรมโลตัส ปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่   |
| ___ รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗        | ณ โรงแรมเอเชีย ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี         |
| ___ รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗        | ณ โรงแรมท๊อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก           |
| ___ รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ | ณ โรงแรมโฆษะ จังหวัดขอนแก่น                 |
| ___ รุ่นที่ ๗ วันที่ ๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗          | ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี     |
| ___ รุ่นที่ ๘ วันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗          | ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ                |

ลงชื่อ.....ผู้แจ้งรายชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

โปรดส่งใบสมัครมาที่ Email : localtrain๖๖@hotmail.com LineID : @localtrain

การชำระเงิน : ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

ชำระค่าลงทะเบียนด้วยตนเอง ณ วันรายงานตัว

หรือ ชำระด้วยเช็คสั่งจ่ายในนาม “สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง”

ตรวจสอบรายชื่อได้ที่ www.localtrain๖๖.com หลังจากส่งใบสมัคร ๑ วันทำการ

สอบถามเพิ่มเติม ๐๘๘ ๒๒๒ ๕๖๗๘ หรือ Email : localtrain๖๖@hotmail.com

หรือ Line ID : @localtrain และ www.facebook.com/localtrain๕๗

หมายเหตุ : รับจำนวนจำกัด ให้สิทธิ์ผู้สมัครตามลำดับก่อน/หลัง



## กำหนดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน และการเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) ทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘”

**วันที่หนึ่ง** (วิทยากรบรรยาย พ.จ.อ.ชรินทร์ ราชมณี และคณะวิทยากร)

- ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. - รายงานตัวลงทะเบียน
- รับเอกสารประกอบการอบรม

**วันที่สอง** (วิทยากรบรรยาย พ.จ.อ.ชรินทร์ ราชมณี และคณะวิทยากร)

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ★ ทดสอบก่อนอบรม

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ★ แนวทางปฏิบัติในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่

ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง

- หลักเกณฑ์และขั้นตอนการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ย้อนหลังตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗) และวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
- ประเด็นปัญหาที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางปฏิบัติในการแก้ไขในกรณีต่างๆ จากการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
- การจัดทำบันทึก คำสั่ง และหนังสือแจ้ง ในการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (พร้อมไฟล์ word)

★ หลักเกณฑ์และแนวทางเกี่ยวกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (พคช.) ของ  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

- หลักเกณฑ์และขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (พคช.) ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- เงื่อนไขข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (พคช.) และอัตราเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว
- ปัญหาและแนวทางแก้ไขในการออกคำสั่งปรับเงินเดือนชดเชย และการออกคำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
- การจัดทำบันทึก คำสั่ง และหนังสือแจ้ง ในการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (พร้อมไฟล์ word)

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ★ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ครูผู้ช่วย ครู และบุคลากรทางการศึกษา

- หลักเกณฑ์และขั้นตอนการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ครูผู้ช่วย ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ระบบวิทยฐานะ ในวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗ และในวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
- ปัญหาและแนวทางการใช้คุณสมบัติปริญญาโททั่วไป และปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มาปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ครูผู้ช่วย ครู หรือบุคลากรทางการศึกษา ในกรณีต่าง ๆ
- โปรแกรมการคำนวณเงินชดเชยให้แก่ครูผู้ช่วย ครู หรือบุคลากรทางการศึกษา
- การจัดทำบันทึก คำสั่ง และหนังสือแจ้ง ในการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ครูผู้ช่วย ครู หรือบุคลากรทางการศึกษา (พร้อมไฟล์ word)

๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. ★ แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ (ปรับเงินเดือนชดเชยของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ครูผู้ช่วย ครู และบุคลากรทางการศึกษา)

**วันที่สาม** (วิทยาการบรรยาย พ.จ.อ.ชรินทร์ ราชมณี และคณะวิทยาการ)

**๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ★ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการปรับเงินชดเชย**

- การคำนวณวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในกรณีมีการปรับเงินชดเชย
- ขั้นตอนและการจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗ และในวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
- ปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน การออกคำสั่งปรับเงินชดเชย และการออกคำสั่งเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ให้ถูกต้อง

**★ การเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) ได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม**

- มาตรฐาน หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (เงินโบนัส)
- แนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (เงินโบนัส) (ใหม่)
- ปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (เงินโบนัส) ให้ถูกต้องและเป็นธรรม ไม่เกิดปัญหาการร้องเรียน หรือฟ้องร้อง

**๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ★ ทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

- การแก้ไขและเพิ่มเติม พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- อำนาจหน้าที่ของ ก.กลาง ก.จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หลังจากแก้ไขและเพิ่มเติมกฎหมายบุคคล
- หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก และคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งบริหารท้องถิ่น อำนาจการท้องถิ่น และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา
- หน่วยงานและหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ของ อปท.
- การโอน รับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีเพื่อให้การปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง

**๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. - การอภิปรายสรุปประเด็นการอบรมและซักถามปัญหา**

- ทดสอบหลังอบรม

**๑๗.๐๐ น. เสร็จสิ้นการอบรม**

**หมายเหตุ** ๑. กำหนดการและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒. เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

๓. เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน





สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

# โครงการอบรม หลักสูตร การรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพ ชั่วคราว ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง

## การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน และการเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) ทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ 2568



สิ่งที่ท่านจะได้รับ

ตัวอย่างบันทึกข้อความ คำสั่ง (ไฟล์ word)  
และตัวอย่างบัญชีปรับเงินเดือน (ไฟล์ Excel)  
รวมกว่า 20 ไฟล์

พ.อ.ชวินทร์ รามณีย์  
ผู้ทรงคุณวุฒิ  
ประจำคณะกรรมการกลาง

ดร.วุฒิชัย รามณีย์  
นักทรัพยากรบุคคล

### เนื้อหาที่น่าสนใจ

1. การปรับเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
2. การปรับเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
3. การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพร้อม 1 ต.ค. 68
4. การเบิกจ่ายโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่)
5. ไฟล์สืบต่อฉบับบันทึกข้อความ คำสั่ง และบัญชีแบบท้ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (ไฟล์ word)

ค่าลงทะเบียน 4,500 บาท  
เบิกจ่ายจากต้นสังกัดได้เต็มจำนวน



08-2225-5555 | [www.nida.ac.th](http://www.nida.ac.th) | [training@nida.ac.th](mailto:training@nida.ac.th)