

- สำนักงานปลัดเทศบาล
- สำนักงานคลัง
- สำนักงานการ
- สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๓)/๗๕๒
- กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- สำนักงานการศึกษา
- สำนักสวัสดิการสังคม
- กองการเจ้าหน้าที่
- สถานธนาอนุบาล



สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
 ถนนฉลองกรุง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๕๒๐  
 ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖  
 วันที่..... 18 ต.ค. 2566  
 เวลา..... 15.24

กองการเจ้าหน้าที่  
 วันที่..... 19 ต.ค. 2566  
 เวลา..... 9.47

ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรม หลักสูตร “เทคนิคการจัดทำข้อเสนอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์ และผลงาน เพื่อเลื่อนระดับอย่างมีคุณภาพ ข้อกำหนดจริยธรรม กระบวนการ การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใหม่)”

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด / นายกเทศมนตรี / นายกองค้การบริหารส่วนตำบล  
 สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาที่มีวัตถุประสงค์ให้บริการทางวิชาการ เพื่อการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้มีมติแก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ปรากฏว่าข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งดังกล่าวประสบปัญหาในการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์ การเขียนผลงาน เพื่อปรับปรุงระดับตำแหน่งและเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นมาโดยตลอด ประกอบกับได้มีประกาศ ก.ถ. เรื่องข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้นายก อบท. ปลัด อบท. และผู้บังคับบัญชาตามลำดับ มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีการกำหนดบทลงโทษผู้ไม่ปฏิบัติตามไว้ด้วย ซึ่งเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องใหม่ที่มีความสำคัญและจำเป็นต่อผู้บริหาร อบท. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เทคนิคการจัดทำข้อเสนอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์ และผลงาน เพื่อเลื่อนระดับอย่างมีคุณภาพ ข้อกำหนดจริยธรรม กระบวนการ การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใหม่)” โดยโครงการดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร ๐๘๘ - ๒๒๒ - ๕๖๗๘ หรือทาง Email : localtrain๖๖@hotmail.com และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดโครงการและสมัครได้ที่ [www.Localtrain๖๖.com](http://www.Localtrain๖๖.com) หรือ Line : @localtrain

จึงเรียนมาเพื่อขอเรียนเชิญท่าน ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ นักทรัพยากรบุคคล และผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่น ได้พิจารณาเข้าร่วมการฝึกอบรมดังกล่าว และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

*ดร. วันวิสา ชัชวงษ์*

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วันวิสา ชัชวงษ์)

สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม  
 พระจอมเกล้าลาดกระบัง  
 โทรศัพท์ ๐ ๒๓๒๙ - ๓ กต ๑๘  
 โทรสาร ๐ ๒๓๒๙ - ๓ กต ๑

หัวหน้าโครงการ

## โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “เทคนิคการจัดทำข้อเสนอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์ และผลงาน เพื่อเลื่อนระดับอย่างมีคุณภาพ  
ข้อกำหนดจริยธรรม กระบวนการ การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใหม่)”

### ๑. หลักการและเหตุผล

๑. นับแต่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้มีมติแก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ปรากฏว่าข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งดังกล่าว ประสบปัญหาในการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์ การเขียนผลงาน เพื่อปรับปรุงระดับตำแหน่งและเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมาโดยตลอด

๒. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ ก.ถ. เรื่องข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำจังหวัด /องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่ดูแลและส่งเสริมให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และยังกำหนดให้ให้นายก อบต. ปลัด อบต. และผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งยังมีการกำหนดเกี่ยวกับการลงโทษพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ไม่ปฏิบัติตามได้ด้วย ซึ่งเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องใหม่ที่มีความสำคัญและจำเป็นต่อผู้บริหาร อบต. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน

๓. คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้มีประกาศแก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง และเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล อื่นหลายเรื่อง เช่น มาตรฐานทั่วไปสิทธิประโยชน์ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในหลายประกาศ เช่น

- ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ (เงินโบนัส) พ.ศ. ๒๕๖๖.(แก้ไข) '

- ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงื่อนไข อัตราและวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖ (ใหม่)

ฯลฯ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในฐานะเป็นสถาบันการศึกษา ที่ให้บริการทางวิชาการ เพื่อการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้ตระหนักและเห็นว่า มาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของ อบต. ในเรื่องดังกล่าว มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อ อบต. และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในทุกตำแหน่ง ซึ่งหากนายก อบต. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ไม่มีความรู้หรือความเข้าใจอย่างถ่องแท้ อาจทำให้ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า ความมั่นคง และขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน อันส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยรวม

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เทคนิคการจัดทำข้อเสนอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์ และผลงาน เพื่อเลื่อนระดับอย่างมีคุณภาพ ข้อกำหนดจริยธรรม กระบวนการ การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใหม่)”

/โดยมี...

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- ลงนามเทคโนโลยีฯ หรือ จอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
ขอเชิญกรมเทคโนฯ "เทคโนโลยีการวัดค่าข้อรับรองรับปรุง  
ตำแหน่ง การเห็นวิธีคิดสิ่งและผลงาน เพื่อเลื่อนระดับ  
อย่างมีคุณภาพ ข้อกำหนดวิธีบริหาร กระบวนการ  
ตรงตัวใช้โปรแกรมวิธีบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(ใหม่)" จำนวน 6 รุ่น ค่าลงทะเบียน 3,900 บาท
- เห็นควรประชาสัมพันธ์

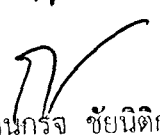


(นางสาวชลธิชา รongทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควรนำขออนุมัติส่งไปเรียน



นางสาวกนกรจ ชัยนิติกุล

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

เรียน ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

- เพื่อโปรดพิจารณา

- เห็นควรตามเสนอ



(นางชลลฤดี ประสิทธิ์ขำเมือง)

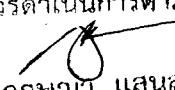
หัวหน้าฝ่ายบรรณคดีและศึกษาค้นคว้า รักษาอาคารแบบ

ปฏิบัติงานราชการส่วนหน้า

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดพิจารณา

- เห็นควรดำเนินการตามเสนอ




(นางกฤษณา แสนสะอาด)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

เห็นชอบตามเสนอ



(นายธีระศักดิ์ ชิตาอุพันธ์)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

- 1 พ.ย. 2566

โดยมีเนื้อหาวิชาและรายละเอียดของวิชาที่ใช้ในการฝึกอบรมตรงตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้กำหนด เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยเฉพาะนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด อปท. รองปลัด อปท. หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกอง นักทรัพยากรบุคคล และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบุคคล ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปใช้ในการดำเนินการ และแนะนำผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยได้เชิญวิทยากรพิเศษผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการถ่ายทอดความรู้ และสร้างความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวมาเป็นคณะวิทยากร

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ประสบการณ์ และมีเทคนิคในการจัดทำ “ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง” ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับที่สูงขึ้น

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “วิสัยทัศน์” เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “ผลงาน” เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้และเข้าใจข้อกำหนดจรรยาบรรณ กระบวนการ การบังคับใช้ประมวลจรรยาบรรณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใหม่)

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในเรื่องต่าง ๆ

## ๓. เป้าหมาย

๓.๑ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/หัวหน้าสำนักปลัด

๓.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการส่วน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน

๓.๔ นักทรัพยากรบุคคล/บุคลากร/ผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

๓.๕ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่งในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนใจ

## ๔. ระยะเวลา / สถานที่จัดอบรม

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๗ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ
รุ่นที่ ๒ วันที่ ๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ณ โรงแรมท๊อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก
รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๐ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ณ โรงแรมสุโขทัย แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี
รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๔ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ณ โรงแรมแก้วสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี
รุ่นที่ ๕ วันที่ ๑๕ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖	ณ โรงแรมโลตัส ปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่
รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ

## ๕. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๕.๑ ใช้งบประมาณของหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรมโดยสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้เต็มจำนวน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) โดยค่าลงทะเบียนอบรม ท่านละ ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าเอกสารหรือหนังสือคู่มือ ระเบียบฯ อาหารกลางวัน อาหารว่างเครื่องดื่ม ค่าตอบแทนและค่าเดินทางของวิทยากร ค่าจัดสถานที่อบรม และค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องเขียนต่างๆ

๕.๒ สำหรับค่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าเบี่ยงเลี้ยง ในการเดินทาง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

## **๖. รูปแบบการจัดอบรม / วิทยากร**

ใช้การบรรยาย อภิปราย ฝึกปฏิบัติ สัมมนา และซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาที่เกี่ยวข้องและปัญหาที่เกิดขึ้นจริง และอาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยวิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการถ่ายทอดความรู้

## **๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๗.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ประสบการณ์ และมีเทคนิคในการจัดทำ “ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง” ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับที่สูงขึ้น

๗.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “วิสัยทัศน์” เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๗.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “ผลงาน” เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๗.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจข้อกำหนดจรรยาบรรณ กระบวนการ การบังคับใช้ประมวลจรรยาบรรณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใหม่)

๗.๕ ผู้เข้ารับการอบรมมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นในเรื่องต่าง ๆ

## **๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ**

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

## **๙. การรับสมัคร**

๙.๑ ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทรศัพท์ ๐๘๘ ๒๒๒ ๕๖๗๘ หรือทาง E-mail : Localtrain๖๖@hotmail.com และสามารถดาวน์โหลดโครงการและใบสมัครได้ที่ [www.Localtrain๖๖.com](http://www.Localtrain๖๖.com) หรือ Line : @localtrain

๙.๒ การชำระค่าลงทะเบียน โดยโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารกรุงไทย สาขาเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ ลาดกระบัง เลขที่บัญชี ๖๙๓ - ๐ - ๖๓๘๙๓ - ๕ ชื่อบัญชี “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่วนท้องถิ่น”

๙.๓ เมื่อชำระค่าลงทะเบียนเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งใบสมัคร พร้อมหลักฐานการโอนเงิน ใบนำฝาก Pay-In Slip (กรุณาระบุชื่อผู้สมัคร อบต./เทศบาล/อบจ. หลักสูตร รุ่น และหมายเลขโทรศัพท์ติดต่อกลับ ในใบนำฝากเงินเพื่อความสะดวกในการตรวจสอบ) ทาง E-mail : Localtrain๖๖@hotmail.com

## กำหนดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “เทคนิคการจัดทำข้อเสนอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์ และผลงาน เพื่อเลื่อนระดับอย่างมีคุณภาพ  
ข้อกำหนดจริยธรรม กระบวนการ การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใหม่)”

.....  
วันที่หนึ่ง (วิทยาการบรรยาย พ.จ.อ.ชนินทร์ ราชมณี และคณะวิทยากร)

- ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. - รายงานตัวลงทะเบียน  
- รับเอกสารประกอบการอบรม

วันที่สอง (วิทยาการบรรยาย พ.จ.อ.ชนินทร์ ราชมณี และคณะวิทยากร)

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. เทคนิคการจัดทำ “ข้อเสนอปรับปรุงตำแหน่ง” เพื่อปรับปรุงระดับตำแหน่ง  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับสูงขึ้น

- เทคนิคการเขียนขอปรับปรุงระดับตำแหน่ง (เขียนอย่างไรให้ผ่านการประเมิน)
  - ความหมายของการประเมินค่างาน
  - องค์ประกอบที่ใช้ในการตีค่างาน และปรับปรุงตำแหน่ง
  - หลักเกณฑ์และการประเมินค่างาน
  - การเขียนค่างาน ใน “แบบเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง”
  - การเขียน “หน้าที่ความรับผิดชอบ” ให้เป็นรูปธรรม
  - เทคนิคการเขียน “หน้าที่ความรับผิดชอบ” (เดิม - ใหม่)
  - เทคนิคการเขียนคุณภาพและ “ความยุ่งยากของงาน” (เดิม - ใหม่)
  - การเขียน “การกำกับตรวจสอบ” ให้เป็นรูปธรรม
  - เทคนิคการเขียน “การกำกับตรวจสอบ” (เดิม - ใหม่)
  - การเขียน “การตัดสินใจ” ให้เป็นรูปธรรม
  - เทคนิคการเขียน “การตัดสินใจ” (เดิม - ใหม่)
  - ปัญหาและแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงตำแหน่ง  
และการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง
- ฝึกปฏิบัติการเขียนขอปรับปรุงตำแหน่ง  
(เพื่อความสะดวกผู้เข้าอบรมควรนำโน้ตบุ๊กส่วนตัวมาด้วย)

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. หลักการและเทคนิคการเขียน “วิสัยทัศน์” เพื่อเลื่อนระดับแบบมีคุณภาพ

- รูปแบบ “วิสัยทัศน์/วิธีการเพื่อพัฒนางาน”
  - องค์ประกอบของการเขียน “วิสัยทัศน์/วิธีการเพื่อพัฒนางาน”
  - เทคนิคการเขียน “วิสัยทัศน์/วิธีการเพื่อพัฒนางาน” ให้มีคุณภาพ
  - ลักษณะของ “วิสัยทัศน์/วิธีการเพื่อพัฒนางาน” ที่จะประเมินในแต่ละระดับ
  - ลักษณะ “วิสัยทัศน์/วิธีการพัฒนางาน” ที่ดี
  - สาเหตุของ “วิสัยทัศน์/วิธีการพัฒนางาน” ที่ไม่ผ่านการประเมิน
  - ปัญหาและแนวทางการตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินวิสัยทัศน์  
และการประเมินวิสัยทัศน์
- ฝึกปฏิบัติการเขียน “วิสัยทัศน์/วิธีการเพื่อพัฒนางาน” เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น  
(เพื่อความสะดวกผู้เข้าอบรมควรนำโน้ตบุ๊กส่วนตัวมาด้วย)

๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ (การปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น และการเขียน  
วิสัยทัศน์อย่างมีคุณภาพ)

**วันที่สาม** (วิทยากรบรรยาย พ.จ.อ.ชรินทร์ ราชมณี และคณะวิทยากร)

**๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. หลักการและเทคนิคการเขียน “ผลงาน” เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น**

- รูปแบบของ “ผลงาน” เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น
  - ข้อควรระวังในการเขียน “ผลงาน”
  - ปัญหาการเขียน “ผลงาน”
  - เทคนิคการเขียน “ผลงาน” ให้มีคุณภาพและถูกใจผู้ประเมิน
  - การเขียน “ผลงาน” ให้เนื้อหาแต่ละหัวข้อมีความเชื่อมโยง สอดคล้องกัน
  - หลักการเขียนประโยชน์ของผลงาน
  - คุณภาพของ “ผลงาน” ที่จะประเมินในแต่ละระดับ
  - ตัวอย่าง “ผลงาน” ที่ถูกแก้ไขในสาระสำคัญ
  - สาเหตุของผลงานที่ไม่ผ่านการประเมิน
  - ปัญหาและแนวทางการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน และการประเมินผลงาน
- ฝึกปฏิบัติการเขียน “ผลงาน” เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น**  
(เพื่อความสะดวกผู้เข้าอบรมควรนำโน้ตบุ๊กส่วนตัวมาด้วย)

**๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนด กระบวนการ การบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมของ อปท. (ใหม่)**

- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานจริยธรรม
- ข้อกำหนด กระบวนการและขั้นตอนที่ อปท. มีหน้าที่ต้องดำเนินการ
- การรักษาจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
- บทบาทและหน้าที่ของนายก อปท. ปลัด อปท. และผู้บังคับบัญชา
- ประมวลจริยธรรม ที่พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องถือปฏิบัติ
- การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
- ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใหม่)
- คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำ อปท.
- ส่วนราชการที่รับผิดชอบงานจริยธรรมของ อปท.
- การนำประมวลจริยธรรม ไปใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับเป็นเกณฑ์ประเมินการเลื่อนเงินเดือน
- การจัดทำแผนงาน/โครงการเกี่ยวกับจริยธรรมของ อปท.
- การลงโทษพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม

**๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ (การเขียน “ผลงาน” และข้อกำหนดจริยธรรม)**

**๑๗.๐๐ น. เสร็จสิ้นการอบรม**

**หมายเหตุ** ๑. กำหนดการและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒. เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

๓. เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน



## ใบสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม

หลักสูตร “เทคนิคการจัดทำข้อเสนอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์ และผลงานเพื่อเลื่อนระดับอย่างมีคุณภาพ

ข้อกำหนดจริยธรรม กระบวนการ การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใหม่)”

สังกัด อบจ./อบต./เทศบาล.....ตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทร..... ขอส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการดังกล่าวดังนี้

1. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... มือถือ.....

2. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... มือถือ.....

3. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... มือถือ.....

4. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... มือถือ.....

5. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... มือถือ.....

6. ชื่อ..... ตำแหน่ง..... มือถือ.....

มีความประสงค์จะสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรมรุ่นที่

- |   |   |
|---|---|
| ___ รุ่นที่ 1 วันที่ 27 - 29 ตุลาคม 2566    | ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ (02 883 1588)              |
| ___ รุ่นที่ 2 วันที่ 3 - 5 พฤศจิกายน 2566   | ณ โรงแรมท๊อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก (055 247 800)         |
| ___ รุ่นที่ 3 วันที่ 10 - 12 พฤศจิกายน 2566 | ณ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี (081 265 3388) |
| ___ รุ่นที่ 4 วันที่ 24 - 26 พฤศจิกายน 2566 | ณ โรงแรมแก้วสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี (077 219 456)      |
| ___ รุ่นที่ 5 วันที่ 15 - 17 ธันวาคม 2566   | ณ โรงแรมโลตัส ปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่ (053 224 333) |
| ___ รุ่นที่ 6 วันที่ 22 - 24 ธันวาคม 2566   | ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ (02 883 1588)              |

ลงชื่อ.....ผู้แจ้งรายชื่อ  
(.....)

ตำแหน่ง.....

โปรดส่งใบสมัครมาที่ Email : localtrain66@hotmail.com LineID : @localtrain

การชำระเงิน : ชำระด้วยเงินสด หรือ โอนผ่านธนาคารกรุงไทย สาขาเทคโนโลยีพระจอมเกล้าฯ ลาดกระบัง  
เลขที่บัญชี 693-0-63893-5 ชื่อบัญชี “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่วนท้องถิ่นฯ”

หรือ เช็คสั่งจ่าย “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่วนท้องถิ่นฯ”

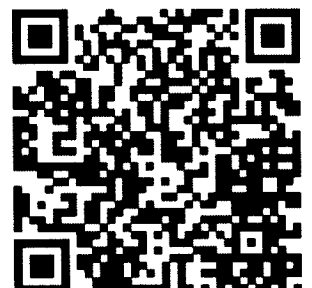
ตรวจสอบรายชื่อได้ที่ www.localtrain66.com หลังจากส่งใบสมัคร 1 วันทำการ

สอบถามเพิ่มเติม 088 222 5678 หรือ Email : localtrain66@hotmail.com หรือ Line ID : @localtrain

และ www.facebook.com/localtrain57

หมายเหตุ : การชำระเงินผ่านทางธนาคาร ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมที่ธนาคารเรียกเก็บ

\*\*\* รับจำนวนจำกัด ให้สิทธิ์ผู้สมัครตามลำดับก่อน/หลัง \*\*





## โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร เทคนิคการจัดทำข้อเสนอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์และผลงาน  
เพื่อเลื่อนระดับอย่างมีคุณภาพ ข้อกำหนดจริยธรรม กระบวนการ การบังคับใช้ประมวล  
จริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใหม่)



### วิทยากรบรรยาย

พ.จ.อ.ชินทร์ ราชมณี

ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เนื้อหาจัดเต็ม!! ขั้นตอนและวิธีการปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์  
การเขียนผลงานเพื่อเลื่อนระดับ

พร้อมใช้!! ไฟล์ตัวอย่างบันทึกตั้งแต่เริ่มต้น

ตัวอย่างการเขียนปรับปรุงตำแหน่ง วิสัยทัศน์ และผลงาน

ข้อกำหนดจริยธรรม กระบวนการ การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม  
ประมวลจริยธรรมของนายองค์กรปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น  
และข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

### วิธีการชำระเงิน

1.โอนผ่านธนาคารกรุงไทย สาขาเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง  
ชื่อบัญชี โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่วนท้องถิ่น  
เลขที่บัญชี 693 - 0 - 63893 - 5

2.เช็คส่งจ่าย “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่วนท้องถิ่น”

3.เงินสด ณ วันลงทะเบียน

(ต้องสมัครออนไลน์ หรือส่งใบสมัครเพื่อสำรองที่นั่งก่อนวันลงทะเบียน)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม 088 - 222 - 5678

Line Id: @localtrain

สมัครออนไลน์ [www.localtrain66.com](http://www.localtrain66.com)

